

Politica Ambientale e Responsabilità Sociale

COTONIFICIO OLCESE FERRARI SPA

COTONIFICIO OLCESE FERRARI SPA, consapevole dei vantaggi connessi all'adozione di un comportamento socialmente responsabile e rispettoso dell'ambiente, ha deciso di adottare una politica per la responsabilità etica, sociale ed ambientale, estesa a tutte le attività svolte, con l'obiettivo prioritario di contribuire allo sviluppo sostenibile ed al rispetto della salute, sicurezza e dignità dei lavoratori.

In particolare, l'organizzazione si impegna in ambito ambientale a:

- nominare una persona responsabile per la gestione degli aspetti ambientali;
- rispettare la legislazione vigente ed eventuali accordi volontari in materia dei propri impatti ambientali significativi;
- effettuare un controllo continuo del processo di produzione e monitorare gli aspetti ambientali relativi, in particolare, al consumo di acqua ed energia e alla produzione di rifiuti;
- monitorare gli aspetti ambientali relativi ai reflui ed alle emissioni in atmosfera;
- definire degli obiettivi e adottare delle procedure e/o pratiche operative al fine di ridurre il consumo di acqua ed energia;
- adottare delle procedure e/o pratiche operative finalizzate a minimizzare la produzione di rifiuti e reflui;
- adottare delle procedure per la prevenzione e la gestione delle emergenze di carattere ambientale;
- fornire al personale aziendale un'adeguata formazione sugli aspetti ambientali pertinenti;
- adottare un programma di miglioramento.

In particolare, l'organizzazione si impegna al rispetto delle principali convenzioni dell'International Labour Organization (ILO), della legislazione nazionale e delle condizioni previste dalla contrattazione nazionale in materia di:

- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Lavoro infantile
- Lavoro minorile

Cotonificio Olcese Ferrari SpA

Uffici:
25030 Adro (BS)
Via Marzaghetta 7

Tel. +39 030 7458830
Fax +39 030 7458833
info@olceseferrari.it

Sede Legale:
25052 Piancogno (BS)
Via Vittorio Veneto 44

C.F. / P.IVA IT 03323340988
REA n. BS-524302
Cap. Soc. € 5.000.000 i.v.

www.olceseferrari.it

- Salute e Sicurezza
- Prevenzione di ogni fenomeno di discriminazione e abuso
- Regolarità e trasparenza nei contratti di assunzione, registrazione degli orari di lavoro, corresponsione del salario dovuto

In particolare, l'organizzazione si impegna a:

- nominare una persona responsabile per gli aspetti di Responsabilità Sociale;
- monitorare la conformità ai criteri sociali e attuare le misure necessarie;
- informare il personale aziendale, nella lingua locale, relativamente al contenuto dei criteri sociali minimi e ad ogni altra informazione relativa ad essi fornita dalla norma di riferimento;
- conservare registrazioni di nominativo, età, ore lavorate e salario erogato per ogni lavoratore;
- consentire al personale aziendale di nominare un proprio rappresentante per gli aspetti di Responsabilità Sociale che possa confrontarsi con la Direzione sullo stato di attuazione dei criteri sociali e la conformità agli stessi;
- fornire tempo e spazio ai lavoratori per organizzare e impegnarsi nella contrattazione collettiva;
- registrare e prendere in carico i reclami del personale aziendale o di terze parti relativi alla conformità dell'organizzazione ai criteri sociali e mantenere registrazioni di ogni azione correttiva intrapresa;
- istituire una procedura funzionale ed efficace che consenta la gestione dei reclami. Tale procedura garantisce l'anonimato ed è applicata nella massima misura possibile;
- fornire, su richiesta, informazioni sulle registrazioni dei reclami ai propri Clienti Certificati, qualora tali reclami possano essere correlati alle pratiche commerciali di tali Clienti Certificati;
- astenersi da utilizzare misure disciplinari, interruzione del rapporto di lavoro o altre forme di discriminazione verso i lavoratori che forniscono informazioni relative al rispetto dei criteri sociali;
- Mettere a disposizione dell'Ente di Certificazione dati scritti sulla natura, entità e caratteristiche del lavoro domestico. Appropriati accessi ai locali privati dei lavoratori domestici devono essere organizzati dal datore di lavoro ai fini di ispezione e di audit.

Il comportamento etico aziendale è un prerequisito trasversale attinente a tutte le fasi della catena di fornitura e si applica a tutti gli stakeholder coinvolti nel processo di certificazione e al consumatore finale. A questo proposito, per garantire un comportamento etico aziendale, devono essere soddisfatti i seguenti criteri:

- disposizione di un codice di condotta che prescriva il comportamento etico, di onestà, di correttezza e di prevenzione dalla corruzione;
- assicurazione dell'adesione a pertinenti linee guida OECD;
- l'azienda non è coinvolta in atti di corruzione, estorsione o appropriazione indebita, né in alcuna forma di concussione - incluso ma non limitato a - promesse, offerte, concessione o accettazione di qualsiasi improprio incentivo monetario o di altro tipo;
- l'azienda conserva informazioni accurate sulle proprie attività, struttura e prestazioni e le comunica in conformità con le normative applicabili e le pratiche di riferimento del settore;
- l'azienda non partecipa alla falsificazione di suddette informazioni, né ad alcun atto di falsa dichiarazione nella catena di fornitura. Le informazioni personali (comprese quelle di lavoratori, partner commerciali, clienti e consumatori) sono trattate con particolare cura;
- la raccolta, l'uso e altri trattamenti di informazioni personali devono essere conformi alle leggi sulla privacy sia per la sicurezza delle informazioni sia per i requisiti normativi;
- l'azienda ha istituito un meccanismo anonimo e non discriminatorio per gli informatori, garantendo efficaci e pronte misure volte a proteggere gli stessi, assicurando che le informazioni ricevute relative a corruzione o non conformità siano gestite e che vengano intraprese le azioni necessarie;
- l'azienda fornisce formazione riguardo le norme sull'integrità e informa relativamente alle sanzioni derivanti da non conformità.

L'organizzazione si impegna, inoltre, a fornire le risorse tecniche, economiche e professionali necessarie affinché gli obiettivi della Politica di Responsabilità Sociale, definiti nel presente documento, vengano integralmente raggiunti.

La presente Politica Ambientale e Responsabilità Sociale viene diffusa a tutti i livelli ed è compito di tutti collaborare attivamente, per quanto di loro competenza, al miglioramento degli aspetti di Responsabilità Sociale.

L'organizzazione garantisce, mediante successive attività di verifica che tale politica venga compresa ed attuata e che gli obiettivi dichiarati vengano perseguiti.

Data

30/06/25

Timbro e firma


COTONIFICIO OLCESE FERRARI SPA
Via Vittorio Veneto, 44
25052 PIANCOGNO (BS)
C.F./P.IVA: IT03323340988